



水のように 形を変える

福島で
1番をめざす
水道屋

株式会社エンドウ

〒963-0115
福島県郡山市南1丁目22
TEL:024-983-1201

ホームページはこちら



エンドウ

President Message

代表取締役社長
遠藤 大輔



はじめまして、 株式会社エンドウです。

普段生活をしていると、道路で工事をしているのを見かけますよね。
道路を規制して、道路を掘って、何かしている。
もしかするとそれはエンドウがおこなっている水道工事かもしれません。

「渋滞になってじゃまだな」「音がうるさいな」そんな風に感じたこともあるでしょう。
しかしエンドウが主にしていることは、水がまだ通っていないところに水を通すこと。
人々の生活を支える大きな意義ある仕事をしています。
それは、“いつか誰かの役に立つ仕事”ではなく、
“毎日必ずみんなの役に立っている絶大なサービス”です。

建設業というと「3K（きつい・汚い・危険）」といわれることがありますが、
私たちは「新3K（カッコいい、休暇が取れる、希望が持てる）」を掲げ実現。
またITシステムも積極的に取り入れ、業務効率化を進めています。

私たちは安積疏水開拓の歴史あるこの郡山市で、
社員の働きやすい環境づくりのために常に形を変えながら、
地域のインフラを整えていきます。

会社沿革

昭和58年…株式会社エンドウ設立

昭和60年…一般建設業の許可を取得

平成3年…郡山水道工事公認店の公認を受ける

平成7年…郡山水道工事指定店の指定を受ける

平成8年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

平成14年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

平成15年…特定建設業の許可を取得

平成17年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

●配水管改良工事（4工区）郡山市麓山二丁目 地内

平成18年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

●配水幹線改良工事（3工区）郡山市大槻町字胡桃沢西 地内

平成19年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

●配水管改良工事（1工区）郡山市麓山二丁目 地内

平成20年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

●配水幹線改良工事（2工区）郡山市大槻町字太田 地内

平成21年…郡山水道局より優良工事表彰を受ける

●送水管敷設工事（1工区）郡山市逢瀬町多田野 地内

平成25年…SDライナー工法協会に加盟

平成26年…(公)日本下水道管路管理業協会に加盟

郡山市より優良建設工事表彰を受ける

●サニー・ランド湖南空調設備改修工事

平成27年…郡山市水道局より優良工事表彰を受ける

●電線共同溝工事に伴う配水管移設工事（1工区）

平成29年…郡山市南1丁目22に新社屋完成

本社移転

平成30年…郡山上下水道局より優良工事表彰を受ける

●配水幹線更新工事（2工区）

令和元年…サラメシ出演

令和5年…2代目 遠藤大輔社長就任

9割以上が郡山市や 福島県から受注する公共事業。 上下水道の設計・施工をおこなう会社

エンドウがおこなう工事のほとんどが公共事業で、入札などで市町村や県から受注した仕事。
一級土木施工管理技士10名※、一級管工事施工管理技士6名※が在籍し、
保管している車両や重機も多いため、大規模な工事を多く受注しています。

※2025年4月現在

公共事業

上下水道の整備や設計、給水装置の設置など、
人々の生活に不可欠な水のインフラを支える水道施設工事。
1年以上かけておこなう大規模な工事も扱っています。道路だけではなく、
小中学校の空調設備やトイレの洋式化などの工事もおこなっています。
一級施工管理技士の資格を取得すると主任技術者となり、自分の現場を
持つことができます。工事の実績に自分の名前が残るのでやりがいを感じられます。

民間企業からの依頼による建設工事

全体の約1割程度ではあるが、一般住宅を施工している会社から依頼を受け、
水道の引き込み工事を行っています。給水装置工事主任技術者になると
設計もできるようになります。

水道局からの依頼による修繕工事

緊急で水道を修繕しなければいけない時に、他の水道工事事会社と輪番で対応しています。
エンドウは4班の工事部があり、重機も保有しているため、大きな漏水修繕も対応。
災害時などは県外まで出向くこともあります。



1人で終わる業務はない。 3部門が連携し、 常に業務最適化を追求する

エンドウの仕事は大きく3つの部門に分けられます。

工事を担当する「現場」、どのような工事を行うか測量・設計をする「積算・設計」、
受注・発注などすべてのお金を管理し、社員の労働環境を整える「総務・経理」。

1人で完了する業務はなく、現場とオフィス内業務の連携の良さが特長です。



現場

エンドウの技術を支える現場担当。工事班は4班あり、各班にリーダー、サブリーダーがおりチームをまとめています。毎朝全体でおこなう朝礼の前には必ずチームでミーティングし、その日の動きを確認。無駄がなく、安全な工事をおこなうためにこのミーティングは不可欠。現場での基本的な工事内容は、道路を掘り、水道管を入れ、補装、写真を撮って完了。この流れを行うために、「重機を動かす」「配管する」「土を運ぶ」「写真を撮る」など役割を決め、チームワークを大切にしながら作業を進めています。休憩時間は、昼食以外に午前・午後にしっかり確保し、安全を第一に考え工事を進めています。



積算・設計

「積算・設計」は工事をスムーズに進めるための頭脳となる部門で、エンドウでは女性の活躍が光っています。入社をするとはまずはこの部門で経験を積みます。大きな役割としては、水道管をどういうルートで作るか測量して設計すること。また工事を始めるまでに市や県の担当者、協力会社、現場担当とコミュニケーションを取り、さまざまな調整をおこないます。基本的にはオフィスでの業務が多いですが、現場に行き直接打合せをすることも。工事内容を理解するために積極的に資格を取得する社員が多く、一級土木施工管理技士、一級管工事施工管理技士などの有資格者はこの部門にも在籍します。

総務・経理

現場と積算・設計チームがスムーズに仕事を回せるように、エンドウの縁の下の力持ちとなって活躍するのが総務・経理担当。すべての工事に関わる請求書の発行や支払い、社員の勤怠・会社の備品等の管理など、その業務は多岐にわたります。エンドウの制服は季節ごとに新調しており、いつも清潔感を保つようにしています。それも総務でちゃんと管理し、社員が心地よく働ける環境づくりを心がけているから。数字を正確に扱う能力と、社内外と円滑なコミュニケーションを図る力が求められる部門です。



業務部門

Managing Director's Voice



専務取締役
遠藤 浩美

人生のステージの中で
働き方を自由に変えていい。
“働く”ではなく
“働き続けられる”会社をめざしたい。

株式会社エンドウの強みは明確です。

大きく分けると「安定した会社の基盤」「現場の技術力」「女性の活躍」の3つがあります。女性男性と分けて話す時代ではありませんが、やはり私が女性で専務という立場にいて、会社が変わってきたことはあると思います。

それは女性の働き方。初めて女性社員が育休を取りたいとなった時、「その間の仕事はどうなるんだ」と現場から反発がありました。しかし、周囲のサポート体制を整え女性社員が育休を取ると、それが可能だということが証明されました。さらに実際に育休を取得した女性社員は、復帰後さらに活躍し、会社に不可欠な人材になりました。今では男性も育休を取得して欲しいという会社の考えになり、変わったと感じます。

私は女性男性に限らず、**働き方は人生のステージに合わせて変化させていい**と考えています。上をどんどんめざしたい時もあれば、介護や子育てなど、家庭の状況を考えて仕事の負担を減らしたい時もある。その時、その人によって理想的な働き方はさまざまです。私はその声にこたえ、**長く働き続けられる、長く働き続けたい会社をつくっていききたい**と思います。

最初は何も分からなくても良い。
一緒に細く長く・時に太く、努力してくれる人がエンドウに来てくれたらうれしいです。



工事部
大須賀 慎平

Construction
Manager's Voice

工事の仕上がりに対し、 市の担当者から良い評価をもらうこと、 先輩にほめられることがやりがい。

高校まで野球だけをずっとやってきました。
高校卒業後は福島レッドホープズに所属していましたが、
20歳の時に就職することを決意。縁があってエンドウに入社しました。

現在入社8年目になり現場の責任者を務めています。
主に古い水道管を新しくする工事を担当しており、チームの中での役割は工事の写真を撮る、
工事する町内会へのあいさつや、安全に工事を行うための管理です。
水道管は工事の過程を写真に収めなければ、工事終了時には水道管も
道路の中に入り見えなくなるため、きれいに写真を撮り報告することが重要になります。
工事後に市や先輩などから良い評価をもらえるとやりがいを感じます。

エンドウの良いところは、外部のセミナーを取り入れ、
若手とリーダーの教育に力をいれているところ。
「背中を見て覚えろ」という指導はありません。
私は若手育成とリーダー育成の両セミナーに参加していて学ぶことが多いです。
資格は二級土木施工管理技士を取得し、今は一級をめざして勉強中。
高校卒業まで勉強を一切してこなかったため、
これまで自分は勉強が苦手と思い込んでいました。しかし専務に
「苦手なんじゃなくて、やってこなかっただけ」といわれたのがきっかけで勉強をスタート。
実際、専務にいわれた通りで、勉強した分だけ吸収していく感覚がありました。

エンドウに入社し、**働くやりがいと、自分の可能性を知ることができた**と思います。
将来は現場リーダーになって、若手の育成に力を注ぎたいです。

エンドウの人

Construction Planner's Voice

積算・設計部

田邊 麻紀



事務職から資格を取得し、
工事で指揮を執る技士へ。
子育てとキャリア、どちらもあきらめない。

建設業を営む父の背中を見て育ち、幼い頃からその仕事に憧れを抱いていました。
しかし、「建設業は男性の仕事」という固定観念があり、
入社当初は経理を担当していました。転機が訪れたのは、出産を経験した後です。
「自分の本当にやりたいことに挑戦しよう」と決意し、育休取得後に、
一級土木施工管理技士の資格取得を目指して勉強を始めました。
子育てと両立しながらの学習は容易ではありませんでしたが、
「子どもに誇れる姿を見せたい」という強い思いが支えとなりました。
そして見事資格を取得し、施工管理として現場で働くという夢を実現しました。

現在の主な仕事は、工事に必要な資材やスケジュールの計画を立て、
安全と品質の管理をすること。現場とオフィスを行き来しながら、
最適な計画を立て、工事を完成へと導いています。

エンドウは、**社員一人ひとりの挑戦を応援し、働き方を共に考えてくれる会社。**
私は、人手不足が続く中で会社に貢献できていることにやりがいを感じます。
資格と経験を活かし、今後も大規模な工事に挑戦していきたいです。

エンドウの人

社員が思うエンドウの良いところ

社員にアンケートを実施し、本音で回答をしてもらいました。
ホームページでは伝えきれないエンドウの今を紹介します。



作業着や業務中の飲み物の
支給、社員旅行などがあり、
福利厚生が良いです。

40代 現場担当

独りで行う仕事はなく、
互いに助け合う**チーム
ワーク**があるところ。

40代 積算・設計担当

年上の人は経験から年下へ
アドバイスし、年下の人は
機械に強いので新しい試みにも
戸惑うことなく取り組んでいる。
幅広い年代が協力をして
仕事をしている。

30代 積算・設計担当



給与が良いこと、
休みが多いこと。

60代 現場担当

女性も多く、**子育てと仕事の
両立について理解がある。**
相談がしやすい、話しやすい
関係ができていると思う。

30代 積算・設計

上司がいろいろと
チャレンジさせてくれるので
やりがいを感じられる。

20代 現場担当



作業中のサポート体制は
年齢を問わず様々な形で
とれていると思う。
現場担当だけが仕事を抱える
ことはせず、**事務側のサポートも
しっかりしているところ**が良い。

40代 現場担当

セミナーを受けさせて
もらえるので、悩みや
気になることを解決できる。

20代 現場担当

作業服、軍手、休憩時の
飲み物が支給され、
**個人で購入する必要が
ないところ。**

40代 現場担当



入社時と比べて休日が増えた。
身体は資本、**身体を大切に
できる**ことが良い。

20代 現場担当

ボーナスや残業代の管理が
しっかりされている。
福利厚生が充実している。
社員旅行やBBQもある。

20代 現場担当

若い人が多い。
仕事する際の工具が
たくさんある。**新しいことを
早く取り入れるところ**が良い。

20代 現場担当

社員が思うエンドウの改善したい所

エンドウは常に形を変え、課題を解決しています。
今、改善したいところも包み隠さずお伝えするので、
変わっていくエンドウを見ていてください。



現場数と人員、
職人が見合っていないので、
若手職人の人員を
増やしていきたい。
40代 現場担当

朝出社した時、現場から
戻る時、夕方帰る時、
挨拶がないことがある。
40代 積算・設計担当

重機と機械の
メンテナンスを
しっかりしたい。
30代 積算・設計担当



社長のコメント
採用を積極的におこなっています。
2025年度も2名採用が決定し
ました。

社長のコメント
挨拶リーダーを募集し、リーダー
中心に挨拶の徹底を進めていき
ます。

社長のコメント
安全につながるため、時間を確保
してぜひやりましょう。



特定の人たちだけが
突然大量の業務を抱える
傾向があるので
変えていきたい。
40代 現場担当

監理技術者が少なく、
細かな目配り・気配りが
不足している。一級の
技術者が高齢化している。
30代 積算・設計担当

自分以外の部署の人や上司が
どんな業務をしているか
興味関心を持つことが必要。
関心を持つことで
もっとまとまりがでる。
30代 積算・設計担当

社長のコメント
年度末はどうしても忙しくなるため、
経験が豊富な層だけでなく、若手
にも業務を分散していきましょう。

社長のコメント
一級を取得するには経験年数が必
要なため、あと2〜3年で取得する
人がかなり増える予定です。

社長のコメント
1人ひとりがつながりを大切に
して、視野を広げていきましょう。



現場に行く際、みんなで
車両をきれいに使い、
気持ち良く乗りたい。
20代 現場担当

清掃時間・朝礼時間を
もう少し短縮しても良い。
業務時間に充てたい。
30代 経理・総務担当

整理整頓があまりできていない、
作業効率が悪くなる時があるので、
全体で徹底していきたい。
40代 現場担当

社長のコメント
毎日清掃はしているので、全員が
もう1レベル上のきれいをめざし
ましょう。

社長のコメント
清掃も朝礼も業務のために必要
です。無駄が見えた時は時間を
削るようにします。

社長のコメント
整理整頓ができていないと無駄に
ものを増やしてしまうので班ごと
に徹底しましょう。

充実の福利厚生、働きやすい環境。 データで見る、エンドウの魅力

1人ひとりの生活や、時代にあわせて働き方も環境も変えていくエンドウ。
データからも、新たなエンドウの魅力が発見できるかも!?
こんな働き方・考え方で、地域のインフラを支えている会社がある、
ということを知ってくれたら私たちはうれしいです。

年間休日は？

114日

土・日・祝日は休みで、
家庭を持つ人も
働きやすい環境です。

平均残業時間は？

6.5時間

2024年4月～2025年3月末の月平均

「なるべく残業はしない」、
「作業の合間もしっかり休憩を取る」
これをエンドウは大切にしています。

平均年齢は？

41歳

※2025年4月現在

業界的にはエンドウは
若い人が多く、今後も若い世代を
積極的に採用していきます。

育休取得率

100%

育休取得ができることはもちろん、
育休取得後も多くの女性が周囲と
サポートしあいながら活躍しています。
次は初の“男性の育休取得”を
めざしています。

社員旅行で 楽しかった場所ランキング

毎年自由参加でおこなう社員旅行ですが、
参加率が平均86%と高いのも特長です。

1位 北海道

2位 大阪

3位 岩手

やりがいは？

- 1位 現場を計画通り安全に終える
ことができた時の達成感。
- 2位 上下水道のインフラ整備により
お客様から褒めていただいた時。
- 3位 1人ではなくチームワークで
仕事を達成し、挑戦もできること。

資格取得者

多くの資格保有者が在籍し、
さまざまな工事を受注できる体制を
整えています。社内で取得のための
勉強会も開催しています。

技術士（上下水道部門）……………1名
技術士補（上下水道部門）……………1名
一級土木施工管理技士……………11名
一級土木施工管理技士（補）……………5名
一級管工事施工管理技士……………7名
一級建築施工管理技士……………1名
一級舗装施工管理技士……………2名
二級建築士……………1名
宅地建物取引士……………1名
測量士……………1名
測量士補……………1名
二級土木施工管理技士……………13名
二級管工事施工管理技士……………6名

※2025年4月現在